

**ÖAGG | SVC**



# **Curriculum**

Supervision – Coaching –  
Organisationsberatung

# ÖAGG

Österreichischer Arbeitskreis  
für Gruppentherapie und Gruppendynamik

A-1080 Wien, Lenaugasse 3

Tel.: +43 1 405 39 93

Fax: +43 1 405 39 93 – 20

[supervision.oeagg.at](mailto:supervision.oeagg.at)

## Curriculum

### Supervision/Coaching/ Organisationsberatung

Das Curriculum wird von der Sektion Supervision  
und Coaching im ÖAGG durchgeführt

#### **Kontakt Weiterbildung**

E-mail: [svc-wb@oeagg.at](mailto:svc-wb@oeagg.at)

#### **Kontakt Sekretariat:**

Tel.: +43 1 405 39 93 26

E-mail: [office@oeagg.at](mailto:office@oeagg.at)

## Was ist Supervision/Coaching/ Organisationsberatung?

Wir verstehen unter Supervision, Coaching und Organisationsberatung spezielle Formen der mittel- und längerfristigen Einzel-, Team- und Organisationsberatung, die eine verstärkte Professionalisierung der Arbeit mit KundInnen, KlientInnen, Teammitgliedern, AuftraggeberInnen und den verschiedenen Führungsebenen zum Ziel haben.

Supervision/Coaching/Organisationsberatung ist eine Form der Qualitätssicherung im Bereich der personalen, sozialen und/oder beruflichen Kompetenz; d.h. deren Schwerpunkt kann im kognitiven, emotionalen oder interaktionalen Bereich liegen. Supervision/Coaching unterliegt der Kontraktbildung zwischen SupervisorIn/Coach, AuftraggeberIn und SupervisandInnen/Coachee.

SupervisorInnen/Coaches/OrganisationsberaterInnen sind besonders ausgebildet und befähigt, kompetent arbeitsplatzbezogene Anliegen (Fall-, Team- und Institutionsprobleme) mit Einzelpersonen, Gruppen, Teams und Organisationseinheiten zu reflektieren, zu begleiten und lösungsorientiert zu bearbeiten.

Sie geben Unterstützung im Bereich der persönlichen beruflichen Weiterbildung, der Leitungs- und/oder Kooperationskompetenz, der beruflichen Funktionsberatung und der Organisationsentwicklung.

SupervisorInnen/Coaches/OrganisationsberaterInnen unterstützen mit diesem Beratungsformat Selbstlernprozesse bei Einzelpersonen, Gruppen und Teams.

Mediatives und lösungsorientiertes Vorgehen bei Konflikten im Verlauf eines Supervisions-/Coachingprozesses ist Teil des professionellen Handelns.

Ziel ist die Bearbeitung eines breiten Spektrums von Themen auf Organisations-, Team- und Teamleitungsebene sowie auf persönlicher Ebene.

In Supervision, Coaching und Organisationsberatung wird nach unserem Verständnis methodenintegrativ gearbeitet. Dabei kommen Theorien und Methoden aus der Gruppendynamik, Psychoanalyse, Psychodrama, dem Gestalt- und Systemansatz zu tragen.

## Ausgangslage

Der Österreichische Arbeitskreis für Gruppentherapie und Gruppendynamik (ÖAGG) ist einer der größten Ausbildungsvereine für BeraterInnen, TrainerInnen- und PsychotherapeutInnen, im deutschen Sprachraum, der sich seit über 60 Jahren mit Gruppendynamik und Gruppenpsychotherapie beschäftigt. Er ist Mitglied des Österreichischen Bundesverbandes für Psychotherapie (ÖBVP) und Gründungsmitglied der Österreichischen Vereinigung für Supervision (ÖVS). Um der Bedeutung, die Supervision in den letzten Jahrzehnten bekommen hat, Rechnung zu tragen, wurde 1996 eine eigene Sektion Supervision gegründet. 2001 erfolgte die Umbenennung in Sektion Supervision und Coaching (SVC). Das Weiterbildungscurriculum Supervision, das seit 1991 vor allem Graduierten des ÖAGG angeboten wurde, wurde seit 1995 erweitert, einer breiteren Zielgruppe zugänglich gemacht, und um spezielle Coaching-Methoden sowie Organisationsberatungskonzepte erweitert. Es entspricht dem derzeit hohen professionellen Standard und der langjährigen Tradition von ÖAGG-Graduierten als SupervisorInnen und Coaches in den verschiedensten Sozial- und Wirtschaftsbereichen.

## Konzept

Die ÖAGG-Supervisionsweiterbildung wird als halboffene Gruppe geführt, so dass für TeilnehmerInnen am Curriculum der Vorteil des gemeinsamen Lernens in einer beständigen Ausbildungsgruppe gegeben ist. Für InteressentInnen an bestimmten Themenschwerpunkten besteht die Möglichkeit an einzelnen Seminaren teilzunehmen. Dies bietet den Vorteil von Abwechslung und Dynamik in den Seminaren. Bereits ausgebildete KollegInnen können Teile des Curriculums als Weiterbildung und Vertiefung ihres Wissens nutzen.

Aufbau und Inhalte des Curriculums orientieren sich an den Ausbildungskriterien der Österreichischen Vereinigung für Supervision (ÖVS).

## Zielgruppe

Personen, die in ihren beruflichen Tätigkeiten in einer beratenden, helfenden oder lehrenden Beziehung zu anderen Menschen stehen und ihr eigenes berufliches und soziales Handeln in ausreichendem Maß hinterfragen können: z.B. Personalverantwortliche, in Heil-, Sozial- und Lehrberufen Tätige, Führungskräfte etc. sowie Personen, die an einer Kompetenzerweiterung interessiert sind.

## Weiterbildungsziel

Als SupervisorIn/Coach/OrganisationsberaterIn sind Sie fähig, arbeitsplatzbezogene Anliegen (Fall-, Team- und Institutionsprobleme) mit Einzelpersonen, Teams und Organisationseinheiten zu reflektieren. Sie geben Unterstützung im Bereich der persönlichen beruflichen Weiterbildung, der Leitungs- und/oder Kooperationskompetenz, der Rollen- und Funktionsberatung und der Organisationsentwicklung.

Sie regen zu Selbstlernprozessen an.

## Teilnahme Voraussetzungen

- Alter 27 Jahre, 5 Jahre Berufspraxis
- Abgeschlossene human- oder sozialwissenschaftlich fundierte Ausbildung (Universität, Fachhochschule, Akademie) oder ein dokumentiertes Äquivalent
- Einschlägige Vorbildung in Selbsterfahrung und für die Supervision relevante Weiterbildung zusätzlich zur Berufsausbildung (60 Stunden)
- 60 Stunden Supervisions-/Coachingerfahrung im Einzel- und Mehrpersonen-Setting in den letzten 5 Jahren
- Mitgliedschaft im ÖAGG/Sektion Supervision und Coaching

## Weitere Voraussetzungen

- Gruppendynamik-Seminar/T-Gruppe (40 AE)
  - Organisationstraining/Organisationslaboratorium (40 AE)
  - Moderationstraining (20 AE)
- insgesamt 100 AE.

Diese Seminare können im 1. Jahr frei wählbar nachgeholt werden.

Für die Aufnahme in das Curriculum sind zusätzlich zwei positiv absolvierte Zulassungsgespräche mit Mitgliedern des Ausbildungskomitees erforderlich.

(AE = Ausbildungseinheiten zu 45 Minuten)

# Curriculum

## A. Seminare

### 1. Teil: Theoretische und methodische Grundlagen

**Inhaltliche Zielsetzung:** Systematische Auseinandersetzung mit der eigenen Person und Rolle als SupervisorIn/Coach; Auseinandersetzung mit entsprechenden theoretischen Grundannahmen; Vermittlung von methodischen Ansätzen und Interventionstechniken; Ethik der Supervision.

1. Einführungsseminar Supervision/Coaching/Organisationsberatung
2. Theoriegrundlagen 1: Setting, Funktion und Rollen
3. Theoriegrundlagen 2: Vom Erstkontakt zum Kontrakt
4. Theoriegrundlagen 3: Einzelsupervision und -coaching
5. Theoriegrundlagen 4: Gruppendynamik und -modelle
6. Theoriegrundlagen 5: Gruppen- und Teamsupervision
7. Methoden 1: Psychoanalytischer Ansatz
8. Methoden 2: Systemischer Ansatz
9. Methoden 3: Psychodrama Ansatz
10. Methoden 4: Gestalt Ansatz
11. Methoden 5: Methodenintegratives Arbeiten in Supervision/Coaching
12. Theorie-Praxis-Transfer 1: Fähigkeiten, Potenziale und Feedback

## 2. Teil: Spezialseminare

**Inhaltliche Zielsetzung:** Auseinandersetzung mit den unterschiedlichen Anwendungsfeldern von Supervision und Coaching. Umgang mit speziellen Themen, Entwicklungen und Dynamiken.

13. Praxisfeldspezifische Supervision
14. Konfliktmanagement und –moderation, Mediation im Kontext Supervision/ Coaching/Organisationsberatung
15. Krisenintervention – Burn Out – Resilienz – Mobbing
16. Organisation 1: Grundlagen
17. Organisation 2: Organisationsberatung
18. Führungskräfte Coaching
19. Organisation 3: Projektmanagement
20. Start in die eigene Beratungspraxis – Betriebswirtschaftliche und rechtliche Grundlagen
21. Diversity/Multikulturalität/Gender-Mainstreaming in Supervision und Coaching
22. Großgruppenprozesse und –moderation
23. Theorie-Praxis-Transfer 2: Abschluss

**Jedes Seminar hat 20 AE, also gesamt 460 Ausbildungseinheiten.**

Zusätzlich sind im Laufe der Weiterbildung insgesamt 30 Ausbildungseinheiten Theorieveranstaltungen zu besuchen (z.B. Jour fixe, Supervisionstag, Spezialseminare)

**Die gesamte Weiterbildung umfasst daher (inkl. der 100 AE aus Vorbedingungen) 590 Einheiten.**

Zur Erlangung einer österreichischen Gewerbeberechtigung werden Zusatzseminare angeboten.

(AE = Ausbildungseinheiten zu 45 Minuten)

## B. Selbstorganisiertes Lernen

**Inhaltliche Zielsetzung:** Reflexion der eigenen Supervisions-/Coachingpraxis in den unterschiedlichen supervisionsrelevanten Settings, Reflexion der Theorie, Abschlussarbeit, Lehrsupervision/Lehrcoaching.

### 1. Peer Group

Die Teilnahme an einer Peer Group ist verpflichtend. Die Peer Group wird nach dem Prinzip der Eigenverantwortlichkeit und Selbstorganisation geführt und dient vor allem dem kollegialen Austausch (Intervision), der Literaturerarbeitung und der Vorbereitung der Abschlussarbeit.

### 2. Lernsupervision/Lerncoaching

Die eigene Tätigkeit als Supervisor(in) und Coach umfasst 75 protokollierte Einheiten mit mindestens zwei Supervisionsprozessen, zumindest ein Team- und ein Einzelsupervisionsprozess.

Davon können maximal 24 Ausbildungseinheiten (à mind. 45 Min.) als Co-Supervision angerechnet werden.

Die Praxistätigkeit wird durch Lehrsupervision begleitet.

### 3. Lehrsupervision (Supervision der Supervision)

1. Gruppenlehrsupervision
2. Einzel-Lehrsupervision (mindestens 30 Ausbildungseinheiten)

Insgesamt sind mindestens 60 Ausbildungseinheiten in praxisbegleitender Lehrsupervision zu absolvieren.

Eine Lehrsupervisorin/Einen Lehrsupervisor wählen Sie aus der jeweils gültigen Liste der LehrsupervisorInnen der Sektion SVC. Die aktuelle Liste der LehrsupervisorInnen finden Sie auf der Webseite: [supervision.oeagg.at](http://supervision.oeagg.at)



## Abschluss der Weiterbildung/Graduierung

1. **Abschlussarbeit:** Es ist eine schriftliche Abschlussarbeit zu einem supervisions-/coachingrelevanten Thema zu verfassen.
2. **Kolloquium:** abschließendes Gespräch mit zwei Mitgliedern des Ausbildungskomitees.
3. **Abschluss/Graduierung:** nach Absolvierung aller Weiterbildungsschritte kann der Antrag auf Graduierung zum/r SupervisorIn, Coach und Organisationsberater/in (ÖAGG) gestellt werden. Das Ausbildungskomitee entscheidet auf Grund einer Gesamtbeurteilung.

## Anerkennung

Der erfolgreiche Abschluss des Curriculums Supervision/Coaching/Organisationsberatung des ÖAGG wird von der Österreichischen Vereinigung für Supervision (ÖVS) anerkannt.

## Termine und Veranstaltungsort

Die Seminare finden an Wochenenden zu folgenden Zeiten statt:

Freitag 17.00 - 20.30 Uhr

Samstag 09.30 - 18.30 Uhr

Sonntag 09.00 - 13.00 Uhr

Der Seminarort ist für die Wiener Gruppe in Wien und für andere Bundesländer in anderen Städten, entsprechend der Ausschreibung.

### Nähere Informationen erhalten Sie unter:

E-mail: [svc-wb@oeagg.at](mailto:svc-wb@oeagg.at) oder [office@oeagg.at](mailto:office@oeagg.at)

Tel.: +43 (1) 405 39 93 26

Website: [supervision.oeagg.at](http://supervision.oeagg.at)

## Kosten

AufnahmeprocEDURE:	€ 190,- (USt frei)
Pro Seminarwochenende:	€ 450,- (USt frei)
	inkl. Organisationsbeitrag, Raummiete
Begutachtung der Abschlussarbeit und Kolloquium:	€ 260,- (USt frei)
Einzel-Lehrsupervision	
Gruppen-Lehrsupervision:	€ 90,- (plus 20% USt) für 50 Minuten
(2 AE) bei 4 – 7 TeilnehmerInnen:	€ 45,- (plus 20% USt) für 90 Minuten
Mitgliedsbeitrag ÖAGG:	€ 130,- pro Ausbildungsjahr (Stand 2019)

Die obengenannten Preise gelten vorbehaltlich gesetzlicher Änderungen, Indexerhöhungen über 5% können Berücksichtigung finden.

## TeilnehmerInnenzahl

12 – 18 TeilnehmerInnen pro Ausbildungsgruppe

## Zeitaufwand 2,5 Jahre

## Ausbildungskomitee

Das Ausbildungskomitee der Sektion Supervision und Coaching ist für die Planung und Durchführung der Aus-, Fort- und Weiterbildungsangebote Supervision/Coaching/Organisationsberatung im ÖAGG verantwortlich.

Die Liste der Mitglieder des Ausbildungskomitees finden Sie auf der Website ([supervision.oegg.at](http://supervision.oegg.at)).

# Ausbildungsübersicht Curriculum

## Supervision/Coaching/Organisationsberatung

### Notizen

Ausbildungen

Berufserfahrung

Selbsterfahrung 60 Einheiten

Supervision 60 Einheiten

Moderationsseminar

Gruppendynamikseminar

Organisationslabor

Seminare

Einführungsseminar

Setting - Funktion Rolle

Erstkontrakt zum Kontakt

EinzelSV und -Coaching

Gruppendynamik und -modelle

Gruppen- und TeamSV

Psychoanalytischer Ansatz

Systemischer Ansatz

Psychodrama Ansatz

Gestalt Ansatz

Methodenintegratives Arbeiten

Theorie-Praxis Transfer 1

Praxisfeld Supervision

Konfliktmanagement

Krisenintervention

Organisation 1

Organisation 2

Führungskräfte Coaching

Organisation 3

Start in die eigene Beratungspraxis

Diversity, Multikulturalität

Großgruppenprozesse

Theorie-Praxis-Transfer 2 - Abschluss

Peergruppe

Lehrsupervision

Einzellehrsupervision

Gruppenlehrsupervision

Lernsupervision protokolliert

Theorieveranstaltungen

Thema der Abschlussarbeit

# ÖAGG

Österreichischer Arbeitskreis  
für Gruppentherapie und Gruppendynamik

## ÖAGG

Lenaugasse 3/8 – 1080 Wien  
Telefon: +43 (1) 405 39 93  
Fax: +43 (1) 405 39 93 -20  
office@oeagg.at  
www.oeagg.at

## SVC

### Sektion Supervision und Coaching

Lenaugasse 3/8 – 1080 Wien  
Telefon: +43 (1) 405 39 93 26  
svc-office@oeagg.at  
supervision.oeagg.at

