



Führen aus der Mitte

Team und Organisation in Sandwich-Positionen steuern

Führung *im Sandwich* bedeutet, unterstellte MitarbeiterInnen wie auch Führungskräfte zu führen. Wir sprechen vom Führen *nach oben* und *unten*. Die Aufgaben der mittleren Führungsebene sind zwischen dem operativen Tagesgeschäft und dem strategischen Weitblick angesiedelt. Je abstrakter und umfassender die Führungsaufgaben werden, desto mehr Distanz zur Basis tritt ein. Gleichzeitig ist der persönliche Kontakt zu den MitarbeiterInnen und KollegInnen ausschlaggebend für das Gelingen. Vor dem Hintergrund, dass FunktionsträgerInnen fachliche ExpertInnen sind, die häufig keine oder wenig spezifische Führungsausbildung erfahren haben, stehen sie vor besonderen Herausforderungen. Als Projektionsfläche zahlreicher Erwartungen und Gefühle bleiben eigene Bedürfnisse häufig auf der Strecke. Interessenskonflikte und Spannungen werden unausweichlich.

Diese Führungskräfte benötigen daher Modelle, das notwendige Handwerkszeug und einen Raum zur Reflexion ihrer Position, um sich von den aus wechselseitigen Abhängigkeiten entstandenen Dynamiken nicht fremd gesteuert zu erleben. Dafür bietet dieses Seminar ein Lernfeld. Ziel ist es, über den Bezug zur Kernaufgabe einen Anker zur (eigenen) Orientierung im *Sandwich zwischen oben und unten* zu setzen. Durch den Austausch mit anderen LeiterInnen gewinnen die TeilnehmerInnen Abstand, ein Perspektivenwechsel wird möglich, der neue Ressourcen und Potenziale für das eigene Führungshandeln eröffnet. Haltegriffe für schwierige Situationen werden gemeinsam erarbeitet.

Inhalte

- Funktionsklarheit und Rollenmanagement im Sandwich
- Kernaufgabe und Führungslandkarten als Anker
- Filterfunktion im mittleren Management
- Aufträge *von oben* und *unten* adäquat kommunizieren
- Mitbestimmung im Delegationskontinuum ermöglichen
- Anlassbezogene MitarbeiterInnen-Gesprächen als Instrument
- Perspektivenwechsel durch analoge Übungen im Hier & Jetzt
- Fallbeispiele aus der Praxis der TeilnehmerInnen

Arbeitsweise & Methoden

Angewandte Gruppendynamik, Fachinput, Arbeitskript, Methoden aus Supervision & Coaching, kollegiale Beratung. Anrechenbar als Ausbildungsveranstaltung im Umfang von 20 AE nach den Richtlinien des ÖAGG für GD 4.3. und GD-TrainerIn 4.2.3. Zur Fortsetzung des Seminars gibt es die Möglichkeit an einer fortlaufenden Coaching-Gruppe für Führungskräfte der mittleren Ebene teilzunehmen.

Zielgruppe

Gruppen-, Team-, Einrichtungs-, Abteilungs-, Regional- und (Fach-, Teil-,) BereichsleiterInnen; StellvertreterInnen; GeschäftsführerInnen kleiner Vereine.

Termin

02. – 04. Mai 2019, Do 14.00-19.00, Fr 9.00-19.00, Sa 9.00-14.00

Kosten

€ 550.- exkl. MwSt. Auf Anfrage unterstützen wir Privatpersonen und kleine soziale Initiativen.



Ort

Sichtart-Beratung: Mariahilfer Straße 112, 1070 Wien

Leitung

Mag.^a Andrea Sanz, Organisationsberaterin mit den Schwerpunkten Führungskräfte- und Teamentwicklung, Lehrbeauftragte an mehreren Universitäten und FH für Supervision/Coaching, Supervisorin/Coach (ÖVS), Lehrsupervisorin, Gruppendynamik-Trainerin (ÖAGG), psychodynamische Teamentwicklung und Organisationsberatung (IPOM).

Gerhard Schinnerl, MSc Organisations- und Unternehmensberater mit den Schwerpunkten Entwicklungs-, Change- und Qualitätsprozesse, Master of Science für Supervisor & Coaching (ÖVS), Akad. Trainer für Team- und Organisationsentwicklung, Outdoortrainer (IOA[®]), Sozialmanager & DSA, 20 Jahre Erfahrung als Führungskraft.

Info & Anmeldung

Mag.^a Andrea Sanz, sanz@naschmarkt.co.at, m 0699-11 50 70 41

Gerhard Schinnerl, MSc schinnerl@naschmarkt.co.at, m 0699-18 67 50 28

Bitte entnehmen Sie die Stornobedingungen den AGBs: www.naschmarkt.co.at