



Archetypische Organisationsentwicklung – das Symbolon Personality Profile™

Vortrag im AK-OE Arbeitskreis Organisationsentwicklung

Am 15. Sept. 2004 mit Frau Christine Kranz, Symbolon AG

Organisationen unterliegen Gesetzmäßigkeiten, die immer schon da waren. Diese können in Grundprinzipien, Archetypen und Symbolen transparent gemacht werden. Durch die Arbeit mit diesen tieferen Aspekten entwickelt sich in Firmen Verständnis für die ganzen Zusammenhänge und klares, authentisches Handeln.

Die Symbolon AG hat ein einzigartiges Trainings- und Beratungs-Konzept entwickelt, welches mit großem Erfolg im deutschsprachigen Raum angewendet wird. Am Mittwoch, den 15. September 2004 wird uns die Entwicklerin und Geschäftsführerin Christine Kranz im Rahmen des Arbeitskreises das Symbolon Personality Profile™ vorstellen. Dieses Profil ist ein einzigartiges und ideales Entwicklungsinstrument, um die Persönlichkeit in Bezug auf die Aufgaben und die Arbeitssituation zu analysieren. Dabei lässt sich herausfinden, welche zentralen Themen jeweils die entscheidende Rolle spielen, wie sich Stärken fördern und Schwächen transformieren lassen. Das Persönlichkeitsprofil bietet die Chance, sich selber besser kennen zu lernen und mit der eigenen Persönlichkeit adäquater umzugehen sowie Begabungen, Motivationen und Kraftreserven präziser einzuschätzen. Damit wird eine optimale Positionierung, bezogen auf das Arbeitsumfeld, gefördert. Innerhalb des Prozesses werden Lösungen sowie nötige Schritte zur Umsetzung erarbeitet.

Das Symbolon Personality Profile™ geht durch seinen bildnerischen Aufbau noch eine Ebene tiefer als andere Assessments. Da fast nur mit Bildern aus der Kunst gearbeitet wird ist es ein neues, innovatives und zukunftsweisendes Tool. Bis jetzt gibt es keine vergleichbaren Analyse-Instrumente auf dem Markt. Deshalb ist es nicht möglich, dieses Profil mit anderen bekannten Tools oder Tests in Vergleich zu stellen. Die Bilder helfen mit ihrer symbolischen Fülle auf sanfte und doch kraftvolle Art und Weise Offenheit herzustellen und sich selbst näher zu kommen. Die Grundanlagen und ganzheitlichen Aspekte der Persönlichkeit werden transparent. Dabei geht es nicht um eine typologische Zuordnung und Einteilung in abgegrenzte Bereiche oder um eine Bewertung im Sinne von «besser» oder «schlechter». Durch das Aufdecken von brachliegendem Potenzial entsteht die Freiheit, sich weiterzuentwickeln und mehr Authentizität zu leben, was schlussendlich zu mehr Effizienz und Effektivität bei der Person und im Unternehmen führt.

Das Symbolon Personality Profile™ ist ein benutzerfreundliches, computergestütztes Tool mit folgenden Einsatzschwerpunkten: New- und Outplacement, Persönlichkeitsprofil, Standortbestimmung, Assessment (Karriereplanung, Selektionsprozesse, Beförderungen etc.), Potenzialanalyse, Reflexion, Gewinnung von mehr Authentizität und Motivation, Teambildung und -entwicklung, Problemlösungen (Konflikte, Kommunikation, Ineffizienz etc.), Steigerung der Führungs- und emotionalen Kompetenz, Training von Führungskräften, Verkaufsteams, Projektteams. Referenzen und ausführliche Informationen finden Sie unter www.symbolon.com

Christine Kranz



Am 12. November 1962 in Liechtenstein geboren. Aufbau und Leitung der eigenen Firma. Seit 1989 Jahren im deutschsprachigen Raum selbständig als Beraterin und Trainerin in den Bereichen Persönlichkeits- und Teamentwicklung tätig.

Ausbildung in Atemtherapie und psychosomatischer Medizin in München. Autorin des Buches „Der Hauch des Lebens, Atemtherapie – Wege zur Gesundheit“ im Bastei Lübbe Verlag. Lehrgang in Betriebs- und Führungspsychologie in Liechtenstein. Ausbildung in Genotropismus und Tiefenpsychologie am Dr. Leopold Szondi Institut in Zürich und analytischer Tiefenpsychologie am C.G Jung-Institut in Küsnacht-Schweiz. Gründung und Aufbau der Firma Symbolon AG. Entwicklung des Symbolon Persönlichkeitsprofils und Trainings für Firmen und Führungskräfte.