

Mainstreams in innerbetrieblichen Personalpolitik in Mitteleuropa

| | |
|--|------|
| 1. Flexibilisierung | 1,6 |
| 2. Recruiting | 1,8 |
| 3. Personalentwicklung | 1,9 |
| 4. Linienmanagement als Personalmanagement | 2,2 |
| 5. Personalstrategie als Bestandteil strategischen Managements | 2,3 |
| 6. Intrapreneurship | 2,35 |
| 7. 50 plus | 2,4 |
| 8. Work-Life Balance | 3,1 |

Die rechtsstehenden Punkte stellen den Durchschnitt der Antworten von österreichischen HR-ManagerInnen dar, betreffend Umsetzung dieser „Mainstreams“ in ihren Organisationen.